



## CODI ÈTIC

GRUP CHM SALUT MENTAL

## 1. INTRODUCCIÓ

El Grup CHM Salut Mental està format per les entitats sense ànim de lucre, Associació Centre d'Higiene Mental Les Corts, Fundació CHM Salut Mental i Associació Les Corts per la Inserció Laboral, que uneixen la seva voluntat de col·laboració mitjançant un acord de col·laboració elevat a públic.

Totes tres entitats desenvolupen la seva activitat a Catalunya, i amb voluntat de servei públic, vinculat a contractes i subvencions de la Generalitat de Catalunya, en els seus departaments, i d'altres de l'Ajuntament de Barcelona, Diputació i altres.

L'**Associació Centre d'Higiene Mental Les Corts** realitza activitats de Salut Mental per a la població Infanto juvenil i adults, contractada pel CatSalut.

La **Fundació CHM Salut Mental** gestiona per concurs públic, una llar residència, per a persones amb trastorn mental del Departament de Drets socials, té 7 pisos amb suport, desenvolupa suports a la llar, inserció laboral, clubs socials, suport a les decisions, accions de suport emocional a les escoles, i suport a famílies i persones usuàries, entre d'altres activitats.

L'**Associació Les Corts per la Inserció laboral** gestiona un centre especial de treball, per a persones amb trastorn mental, que desenvolupa la seva activitat, en mercats i comerços, amb repartiment, i amb un quiosc municipal, majoritàriament.

El present Codi Ètic s'elabora en base als principis, missió, visió i valors, que tenen les nostres entitats, des del seu inici, i que es recullen en aquest document.

## Missió, visió, valors

---

### MISSIÓ

Raó de ser del nostre Grup

Promoure la salut mental de les persones i les comunitats mitjançant el desenvolupament d'un model d'atenció a la salut mental comunitària integral.



### VALORS

Principis, creences i regles del Grup

**Ètica:** garantir una pràctica assistencial, docent i investigadora basada en l'ètica, el respecte a les persones, les diferències individuals, la intimitat i els drets.

**Qualitat:** promoure una pràctica de qualitat, responsable, innovadora i rigorosa, fonamentada en l'evidència científica, l'experiència i l'avaluació de resultats.

**Eficiència:** aconseguir l'excel·lència amb un ús racional i sostenible dels mitjans disponibles.

**Compromís:** actitud compromesa amb una gestió no lucrativa, de desenvolupament de serveis d'utilització pública, promovent la inclusió social, la cohesió i un entorn ambiental sostenible.

**Transparència:** actuació transparent en la gestió institucional de cara als usuaris, membres i el conjunt de la societat.



### VISIÓ

Objectiu i percepció que desitja aconseguir el Grup

Ser referència en la gestió i la innovació en l'atenció integral a la salut mental comunitària a Catalunya.

## 2. COMPROMISSOS

- a) Incrementar el suport i l'atenció a qui la necessita.
- b) Respectar les decisions dels pacients i persones usuàries, en totes les decisions
- c) Accions continuades de millora, i de qualitat, per tal de poder afavorir a professionals, persones usuàries i pacients.
- d) Reconeixent a les professionals i professionals, com un valor principal de les nostres entitats.
- e) Fomentar la col·laboració amb altres actors implicats, en els processos, per tal d'aconseguir una millor atenció.
- f) Facilitar l'accessibilitat i la informació als usuaris i pacients, de forma clara.
- g) Implementar canals de comunicació de forma transparent, del que es fa i com.
- h) Afavorir el diàleg, intern i extern.
- i) Respectar la privacitat, amb el compliment de les normes de protecció de dades, i amb el respecte que correspon a cada persona.
- j) Evitar qualsevol situació o acció, que pugui crear discriminació, sigui pel motiu que sigui; gènere, religió, ideologia, etc.
- k) Avaluar el que es fa per poder millorar i valorar el seu impacte.

Aquest codi Ètic és un document viu, i per aquest motiu s'haurà de revisar dins de l'any 2023, per adaptar-lo a les experiències.

Barcelona, 2021.