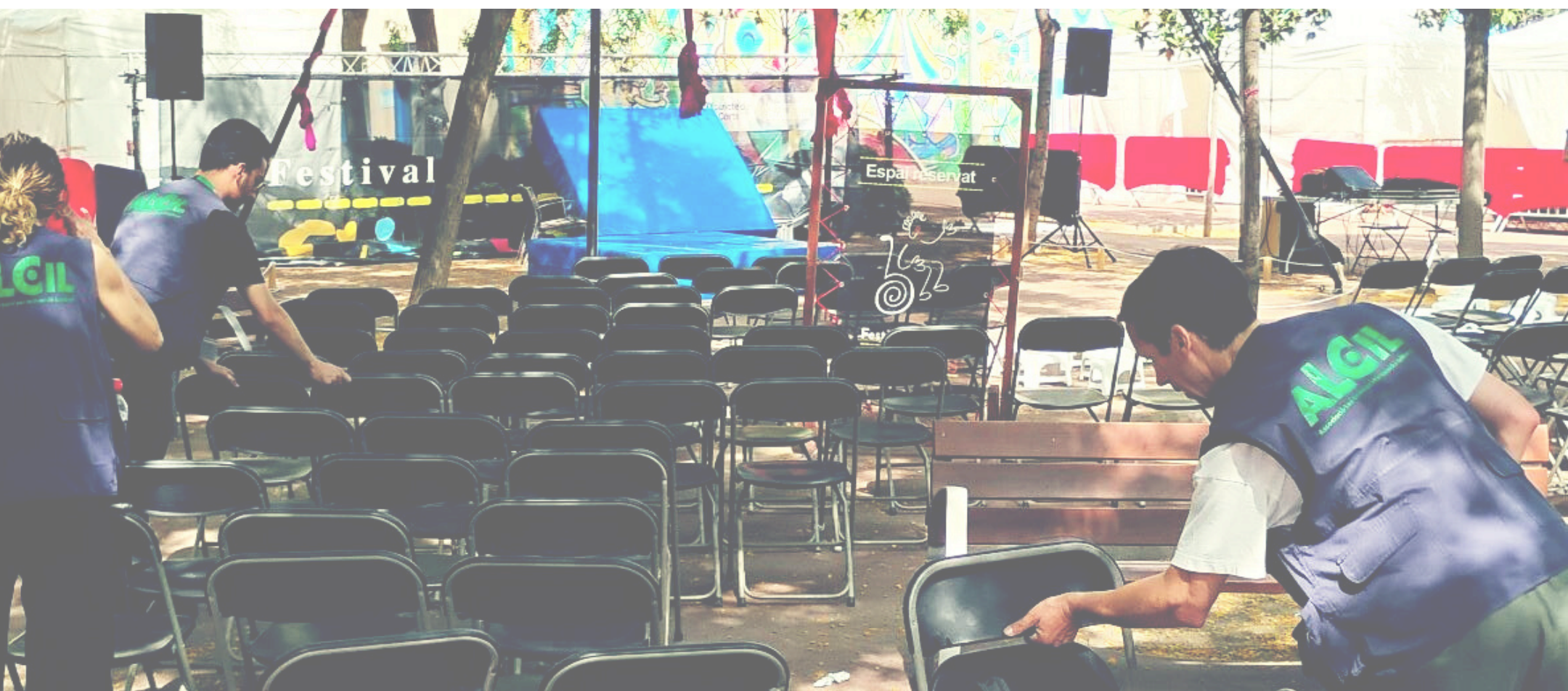




# MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2025

# Benvinguda

---



**FRANCISCO  
VILLEGAS**

**PRESIDENT**

La **Memòria d'Activitats 2025** de l'**Associació Les Corts per la Inserció Laboral (ALCIL)** recull el conjunt programes i serveis desenvolupats al llarg de l'any amb l'objectiu de promoure la inserció laboral i social de persones amb problemes de salut mental.

Durant el 2025, ALCIL ha mantingut les línies d'activitat empresarial i ha reforçat les actuacions d'acompanyament sociolaboral, la formació, el suport individualitzat i el treball en xarxa amb el territori.

Aquesta memòria posa mostra l'esforç i la implicació dels professionals, així com la col·laboració amb les administracions públiques, les empreses, les entitats socials i els agents comunitaris, elements clau per fer possible processos d'inserció laboral reals i sostenibles..

## Eixos de treball

---

Els **equips multidisciplinaris de suport** (EMS) s'emmarquen dins dels Serveis d'Ajustament Personal i Social dels Centres Especials de Treball (CET) amb aquests eixos de treball.



### **Eix 1:**

Ajudar a superar als treballadors/es del Centre Especial de Treball les dificultats que puguin tenir en el procés d'incorporació a un lloc de treball.



### **Eix 2:**

Vetllar pel manteniment i progressió dels treballadors en el lloc de treball.



### **Eix 3:**

Fomentar que el treball protegit sigui una etapa de transició cap al món laboral ordinari.s d'inserció social, laboral i comunitària.

# Missió, visió i valors

---

## MISSIÓ

### Raó de ser

Promoure la salut mental de les persones mitjançant el desenvolupament d'un model d'atenció a la salut mental comunitària.

## VISIÓ

### Objectius que desitgem aconseguir

Ser una institució reconeguda en el sector de la salut mental per la seva qualitat en l'atenció, garantint la sostenibilitat del model.

## VALORS

### Principis:

**Qualitat:** promoure una pràctica orientada a les necessitats de les persones, responsable, rigorós en l'evidència científica, l'experiència, l'avaluació de resultats i la millora contínua.

**Eficiència:** fer un ús racional i sostenible dels mitjans disponibles.

**Ètica:** garantir una pràctica assistencial i docent basada en l'ètica, el respecte a les persones, a les diferències individuals, a la intimitat i als drets.

**Compromís:** promoure la inclusió i la cohesió social, així com un entorn ambiental sostenible.

**Transparència:** realitzar una gestió institucional clara i accessible per a les persones usuàries, professionals i conjunt de la societat.



# Línies d'activitat

---

## SERVEIS DE REPARTIMENT A DOMICILI - MERCATS

**ALCIL** gestiona actualment diversos serveis de repartiment a domicili al **Mercat de Les Corts**, al **"Rebost" de L'Illa Diagonal** i al **Mercat de la Concepció**.

Al llarg de l'any **2025** s'han realitzat els següents serveis:

● **Mercat de Les Corts**

● **"El Rebost" - Illa Diagonal**

● **Mercat de La Concepció**





## Línies d'activitat

## QUIOSC “EUROPA”

Els clients d'empreses als quals s'ha distribuït la premsa diària són:

• Guajiro • La Pimpa • Oba • Savills •

11.655

tikets de caixa  
al 2025



## EIXOS COMERCIALS I ALTRES REPARTIMENTS

Durant el **2025** s'han realitzat els següents serveis:

58

Repartiments  
**Farmàcia Oller**

2

## Repartiments eixos comercials Les Corts

# Línies d'activitat

## SERVEI DE PRÉSTEC GRATUÏT DE VAIXELLA REUTILITZABLE

Durant el **2025** s'han realitzat els següents serveis:

# 35

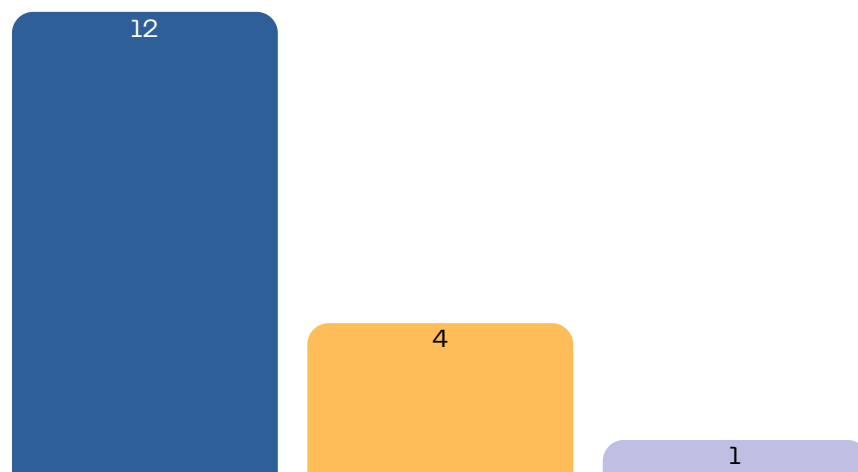
Préstecs



### LÍNIA EMPRESES

Al llarg del **2025** s'han subministrat a diverses entitats els següents materials:

- N. empreses que han rebut subministrament de material d'oficina
- N. empreses que han rebut subministrament de material neteja
- N. empreses que han rebut subministrament de material escolar



### SUPORT ADMINISTRATIU

Durant el **2025** persones treballadores d'ALCIL han donat suport administratiu a diferents serveis del Grup CHM Salut Mental. Les tasques a desenvolupar han estat d'atenció a la centraleta telefònica, distribució de valisa i diferents funcions d'auxiliar d'administració.

Els serveis on s'han realitzat han estat:

- Gerència
- Servei de Suport de la Fundació CHM Salut Mental
- Llar-Residència
- SRC - Les Corts i SRC de Sarrià-Sant Gervasi



# Línies d'activitat

---

## ALTRES SERVEIS

Al llarg del **2025** s'han realitzat els següents serveis per al districte:

- Serveis de suport i col·laboracions a la Festa Major de Les Corts.
- Serveis de suport i col·laboracions al CirCorts de Les Corts.
- Serveis de suport i col·laboracions amb AVV Camp Nou.
- Suport Logístic festa de l'encesa de llums de Nadal.
- Seminari Educació Inclusiva.
- Servei de suport en el correfoc unitari de Les Corts.
- Servei de suport en el muntatge del túnel de terror AVV Sant Ramon.
- Servei de repartiment de flyers i penjat de cartelleria pel Centre Cultural Casa Orlandai i paradistes Mercat de les Corts.
- Tasques de secretaria Tècnica a l'acte d'Inclusió 20+20+20.



# Equips multidisciplinaris de suport (EMS)

---

## ACTIVITATS REALITZADES

Per tal de complir amb els objectius marcats al projecte inicial, els equips multidisciplinaris de suport (EMS) han realitzat les següents activitats durant el **2025**:

- Donar suport a les persones treballadores en el seu projecte laboral.
- Oferir suport en el lloc de feina.
- Promoure espais de confiança i recull i donar resposta a malestars emocionals.
- Realitzar formacions adreçades a millorar les competències professionals i personals.
- Oferir informació i suport pel desenvolupament d'activitats d'oci i lleure.
- Coordinar-se amb serveis de la xarxa social, laboral i sanitària.
- Comunicar-se amb les famílies (amb autorització prèvia de la persona treballadora)





# Equips multidisciplinaris de suport (EMS)

## CARACTERÍSTIQUES DEL COL·LECTIU ATÈS



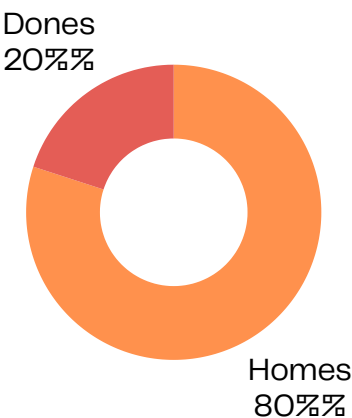
### Gènere

Durant el 2025 han estat contractades de forma estable per ALCIL, 15 persones amb discapacitat (3 dones i 12 homes). Per tant, el 80% han estat homes i un 20% dones.



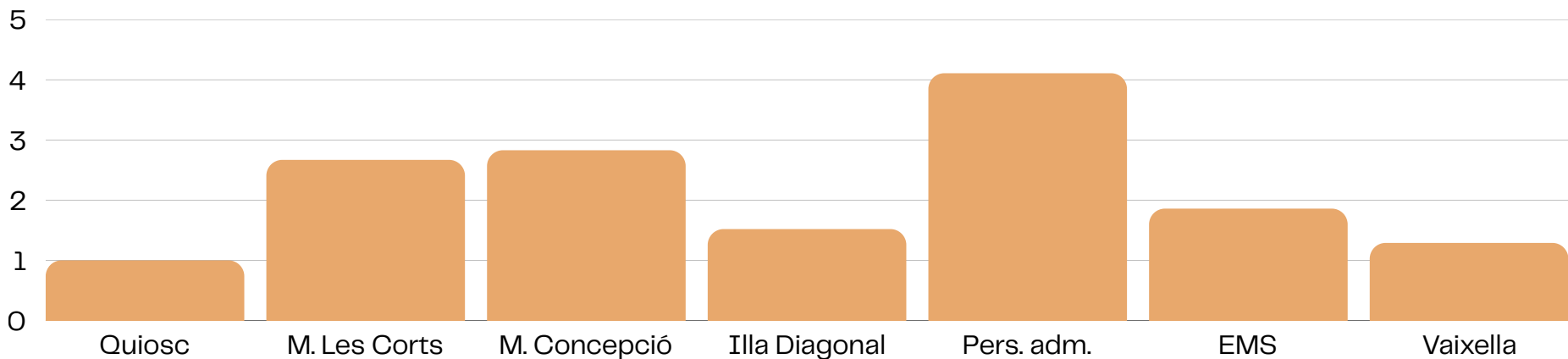
### Edat

No hi ha cap persona treballadora menor de 35 anys. 13 persones tenen entre 36 i 55 anys (87%) i només 2 persones més de 55 anys (13%).



# Equip humà

## PROFESSIONALS PER LÍNIA EMPRESARIAL



# Comunicació

---

Els canals de comunicació del Grup CHM Salut Mental ens permeten informar de forma regular sobre l'actualitat de les nostres entitats, així com de les activitats i iniciatives.

## XARXES SOCIALS

**3.971**

Seguidors a  
totes les  
xarxes

---

**480**

Publicacions a  
totes les  
xarxes socials

---

## Publicacions 2025:



183



126



119



52

## PUBLICACIONS I BUTLLETINS 2025

**126**

Notícies  
publicades

---

**11**

butlletins

---

**455**

subscriptors

---





# Contractació / Subvencions 2025

---

L'**Associació Les Corts per la Inclusió Laboral** (ALCIL) gestiona els següents serveis contractats/ subvencionats:

- Subvencions per al **suport a l'ocupació** de treballadors i treballadores amb discapacitat en centres especials de treball (Línia 1, suport salarial a persones amb discapacitat contractades en centres especials de treball)

Amb el suport de la Generalitat de Catalunya



- Pla d'intervenció personal de les subvencions destinades a les **accions d'acompanyament i de suport sociolaboral** de les persones amb discapacitat dels centres especials de treball (EMS) (Línia 2, accions d'acompanyament especialitzat i de suport sociolaboral dels treballadors i treballadores amb discapacitat dels centres especials de treball (equips multidisciplinaris de suport, EMS))

Amb el suport de la Generalitat de Catalunya



- **Gestió de la vaixella reutilitzable** municipal per a entitats i associacions ciutadanes sense afany de lucre
- **Suport logístic Actes Culturals**

Amb el suport de l'Ajuntament de Barcelona.



- Programa de **suport psicosocial** a persones treballadores amb discapacitat per malaltia mental

Amb la col·laboració de l'Obra Social Fundació "la Caixa" (Oficina Institucions)

# Accions mediambientals

---

Durant l'any 2025, s'ha reforçat el nostre **compromís amb la sostenibilitat** a través de diverses iniciatives internes i externes i s'han impulsat actuacions orientades a reduir l'impacte ambiental i fomentar hàbits sostenibles entre els i les professionals.

## ACCIONS MEDIAMBIENTALS IMPLEMENTADES:

### Millora de la segregació de residus orgànics

Amb l'objectiu de continuar avançant en la correcta gestió dels residus i reforçar la sensibilització ambiental entre els i les professionals, al llarg de l'any s'han substituït els cubells de residus orgànics existents per nous models amb tapa i pedal, de color marró, d'acord amb el codi de colors oficial per a la fracció orgànica. Aquesta acció millora la higiene, facilita l'ús sense contacte manual i contribueix a una identificació visual més clara, afavorint la correcta segregació dels residus en tots els espais de treball.

### Substitució del paper higiènic i de bobines per productes neutres en emissions de CO<sub>2</sub>

S'ha realitzat un canvi de proveïdor del paper higiènic i de les bobines de paper secamans, apostant per materials amb impacte neutre en emissions de CO<sub>2</sub> al llarg del seu cicle de vida. Aquesta mesura forma part del compromís del Grup per reduir la seva petjada ecològica, donant prioritat a productes certificats ambientalment i que garanteixen un consum més responsable dels recursos forestals. El canvi contribueix a reduir les emissions indirectes associades al consum diari d'aquests materials, tant en la seva fabricació com en el transport.

### Incorporació de sepiolita al vehicle de repartiment per a la gestió de possibles vessaments

Amb la voluntat d'incrementar la seguretat ambiental en els desplaçaments operatius, s'ha incorporat un saquet de sepiolita al vehicle de repartiment. Aquest material absorbent permet actuar de manera immediata en cas d'un vessament accidental d'oli o altres substàncies contaminants, evitant que aquestes arribin al medi i minimitzant el risc ambiental. Es tracta d'una mesura preventiva que reforça la responsabilitat ambiental en les activitats logístiques quotidianes.

## ACCIONS COMUNICATIVES I DE SENSIBILITZACIÓ MEDIAMBIENTAL

S'han desenvolupat **23 accions comunicatives** classificades en eco-reptes, difusió d'activitats sostenibles, bones pràctiques, difusió mediambiental i promoció del servei de vaixella reutilitzable. Aquestes accions s'han difós a través del correu institucional, els butlletins i les xarxes socials del Grup.

# Certificat qualitat ISO

---

L'any **2014** l'Associació Les Corts per la Inclusió Laboral (ALCIL) va acreditar els seus dispositius sota el compliment dels estàndards de qualitat de la norma **ISO 9001:2015**, normativa internacional que s'aplica als sistemes de gestió de qualitat (SGC) i que es centra en tots els elements d'administració de qualitat amb què una empresa ha de comptar per tenir un sistema efectiu que li permeti administrar i millorar la qualitat dels seus productes o serveis.

Al **2020** es va obtenir la norma **ISO 14001:2015** de Sistema de Gestió Ambiental que permet demostrar el compromís assumit pel Grup amb la protecció mediambiental.

Les dues normatives es van revisar el **2025**.

## Comitè de Direcció

---

### PRESIDENT

FRANCISCO VILLEGAS

### SECRETARI

FRANCISCO JAVIER MILLÁN

### VOCALS

MÒNICA BURGOS  
LLUÍS LALUCAT  
ROSA M<sup>a</sup> MORENO

## Som membres de

---







## **ASSOCIACIÓ LES CORTS PER LA INCLUSIÓ LABORAL (ALCIL)**

Numància 107-109, baixos 08029 BARCELONA  
Tel. 93 445 44 51  
[alcil@chmcorts.com](mailto:alcil@chmcorts.com)  
[www.grupchmsm.com/alcil](http://www.grupchmsm.com/alcil)

## **XARXES SOCIALS**



@grupchmsm